

# GESTION DE L'ENTRÉE D'UN SALARIÉ

## Objectifs pédagogiques :

Connaître les différentes formalités à l'embauche.

Établir les différentes formalités à l'embauche.

Traiter en paie l'entrée du salarié.



# Gestion de l'entrée d'un salarié

## Programme de la formation

### ➤ **Module 1 : les obligations avant l'embauche**

#### **Vérifier les documents d'identité :**

CNI, CV, diplômes, titre de séjour, RIB...

#### **Salariés étrangers :**

demander la copie du titre de séjour  
mail préfecture

#### **Établir la DPAE**

#### Objectif pédagogique :



Connaître les obligations avant l'embauche

*Cas pratique : QUIZ embauche*

### ➤ **Module 2 : préparation au contrat de travail**

#### **Classification conventionnelle**

#### **Analyse du salaire minimum**

#### **Période d'essai et délai de prévenance**

#### **Clauses particulières :**

permis de conduire  
véhicule de service  
etc...

#### Objectif pédagogique :



Connaître les principales clauses du contrat de travail

*Cas pratique : QUIZ contrat*

2 h

210€<sup>HT</sup>

#### **PUBLIC**

- Responsable paie
- Gestionnaire de paie
- Collaborateurs comptables
- Accessibilité aux personnes en situation de handicap

#### **PRÉREQUIS**

- Savoir naviguer sur internet
- Maîtriser les fondamentaux de la paie
- Disposer d'une expérience en gestion de la paie
- Disposer d'une caméra et d'un micro.

#### **DUREE**

2 heures

#### **TARIF**

210€ HT

#### **LIEU**

Distanciel

# Gérer l'entrée d'un salarié



## Module 3 : établir les différentes formalités à l'embauche

Prévoyance /Mutuelle + dispense  
Contrat de travail  
DPAE  
Registre unique du personnel  
Visite d'information et de prévention  
Remise des équipements de sécurité (EPI)  
SADV  
Dépôt contrat apprentissage OPCO  
Aides ASP SYLAE  
Etc...



### Objectif pédagogique :

Savoir établir les différentes formalités à l'embauche

*Cas pratique : QUIZ formalités*



## Module 4 : Traiter l'entrée du salarié en paie

### **Calculer la première paie du salarié :**

absence entrée  
plafond sécurité sociale  
frais de santé  
prorata congés payés  
ancienneté prévoyance



### Objectif pédagogique :

maîtriser les principes fondamentaux en paie de l'entrée du salarié

*Cas pratique : QUIZ paie entrée du salarié*

# **Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement**

## **Moyens pédagogiques**

Présentation du contexte légal et réglementaire  
L'ensemble des supports seront envoyés par mail au début de la formation  
Exercices et cas pratiques  
Échange entre le formateur et l'apprenant en visioconférence.

## **Moyen techniques**

La formation se déroule en visioconférence.  
Le matériel nécessaire pour suivre la formation :  
Un ordinateur + téléphone  
Disposer d'une connexion internet correcte  
Disposer d'une adresse mail  
Avoir une webcam et hautparleur en état de fonctionnement

## **Moyen d'encadrement**

Le responsable pédagogique et technique est également le formateur de la formation.  
Le formateur bénéficie de plusieurs années d'expérience dans la paie et également sur le logiciel SILAE.  
L'ensemble des moyens d'encadrement respecte les exigences qualité de la formation professionnelle.

## **Suivi, Évaluation et Satisfaction.**

### **Avant la formation**

Un questionnaire d'analyse des besoins permet l'adaptation et l'individualisation du parcours en tenant compte notamment des situations de handicap.

### **A l'entrée en formation**

Un questionnaire de positionnement sera envoyé par email à l'apprenant ou son responsable afin d'évaluer ses connaissances vis-à-vis du métier de la paie et ainsi adapter la formation.

### **En cours de formation**

Des exercices, des mises en situation des stagiaires permettent le suivi pédagogique et l'évaluation de l'acquisition des compétences.

### **En fin de formation**

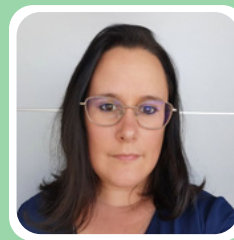
Un QCM final à la fin de la formation sera envoyé par email afin d'évaluer les acquis en fin de formation.

**Une attestation de fin de formation est délivrée aux stagiaires.**



**Bruno Quinquis**

Expert paie et logiciel Silae



**Pauline Peronnet**

Expert paie et droit social

## Accessibilités pour les personnes en situation de handicap

Vous êtes une personne en situation de handicap ?

Nous mobilisons les expertises, outils et réseaux nécessaires pour nous aider à accueillir, accompagner/former ou orienter les publics en situation de handicap.

Téléchargez dès maintenant la liste des partenaires du territoire AURA qui interviennent sur le champ du handicap auprès de toutes les personnes et que nous pourrions solliciter pour nous accompagner dans cette démarche.

|                                                                                                   |                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <a href="https://www.agefiph.fr/nouvelle-aquitaine">https://www.agefiph.fr/nouvelle-aquitaine</a> | 14 bd Chasseigne<br>86000 POITIERS<br>0800 11 10 09                                                                                           |
| <a href="https://www.capemploi-79.com/">https://www.capemploi-79.com/</a>                         | 451 Av. de paris<br>79000 Niort<br>05.49.79.99.77                                                                                             |
| <a href="https://www.mdpsh.fr/">https://www.mdpsh.fr/</a>                                         | 68 rue Alsace Lorraine<br>79000 Niort<br>05.49.04.41.30                                                                                       |
| <a href="https://www.handicap-info.fr/">https://www.handicap-info.fr/</a>                         | 15 bis rue du Comte de la Suze<br>90000 BELFORT<br>contact@handicap-info.fr                                                                   |
| <a href="http://www.fiphfp.fr">www.fiphfp.fr</a>                                                  | <a href="https://www.fiphfp.fr/form/directory-contact-form/?contact=3954">https://www.fiphfp.fr/form/directory-contact-form/?contact=3954</a> |
| <a href="https://crfh-handicap.fr/">https://crfh-handicap.fr/</a>                                 | Liste des bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés                                                                  |
| <a href="http://www.dianostic-handicap.fr">http://www.dianostic-handicap.fr</a>                   | Diagnostic Handicap – André RICCI<br>7, chemin de la Ferme<br>90850 Essert<br>Tél : 03.84.28.47.71<br>contact@diagnostic-handicap.fr          |

Chaque région définit et met en œuvre un Programme Régional d'Accès à la Formation et la Qualification des Personnes Handicapées (PRAFQPH) en concertation avec l'ETAT, le service public de l'emploi, l'AGEFIPH (Association pour la Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées), le FIPHFP (Fonds pour l'insertion professionnelle des Personnes Handicapées), les organismes de protection sociales, les partenaires sociaux et associations représentatives des personnes handicapées.