

GESTION DE LA PAIE DANS LE HCR

- Établir une paie conforme aux spécificités du secteur HCR
- Calculer les cotisations sociales spécifiques au secteur du BTP
- Gérer les différents événements en paie.



LA PAIE DANS LE HCR

Programme de la formation

3 h

400€^{HT}

➤ **Module 1 : la rémunération conventionnelle et l'évolution d'échelon**

- La rémunération conventionnelle de la CCN HCR et la restauration rapide
- L'évolution de la classification des HCR et la restauration rapide
- La rémunération des apprentis

Objectif pédagogique :

Connaître les différents aspects de la rémunération conventionnelle.

Cas pratique : repérer le salaire minimum conventionnelle en fonction du coefficient du salarié.

➤ **Module 2 : déterminer les différents éléments de la rémunération**

- Calcul du bulletin avec les éléments variables :
 - Avantages et indemnités repas
 - Pourboires
 - Prime de coupure

Objectif pédagogique :

L'apprenant sera capable de calculer une fiche de paie avec des éléments variables spécifique au secteur HCR.

Cas pratique : Calcul d'un Brut avec des indemnités de repas.

PUBLIC

- Responsable paie
- Gestionnaire de paie
- Collaborateurs comptables
- Accessibilité aux personnes en situation de handicap

PRÉREQUIS

- Savoir naviguer sur internet
- Maîtriser les fondamentaux de la paie
- Disposer d'une expérience en gestion de la paie
- Disposer d'une caméra et d'un micro.

DUREE

3 heures

TARIF

400€ HT

LIEU

Distanciel

LA PAIE DANS LE HCR

➤ Module 3 : la durée du travail

- Les horaires de travail
- Jours fériés - notion de jours garantis
- Travail dominical
- Les temps de coupure
- Les heures supplémentaires
- Le travail de nuit



Objectif pédagogique :

L'apprenant sera capable de vérifier et appliquer les dispositions de la convention collective en matière de durée du travail

Cas pratique : QUIZ sur la durée du travail

➤ Module 4 : Gérer les absences

- Calculer l'indemnisation de la maladie, l'accident et la maternité / paternité
- maintien de salaire
- Congés payés et leurs indemnités

Objectif pédagogique :

L'apprenant sera capable de traiter les différentes absences sur le bulletin de paie.

Cas pratique : QUIZ sur gérer les absences

➤ Module 5 : Salarié saisonnier et extra

- Calculer le bulletin de paie d'un salarié saisonnier
- Calculer le bulletin de paie d'un extra



Objectif pédagogique :

L'apprenant sera capable de calculer les paies des différents types de contrat de travail.

Cas pratique : QUIZ sur gérer les salariés saisonnier et extra

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement

Moyens pédagogiques

Présentation du contexte légal et réglementaire
L'ensemble des supports seront envoyés par mail au début de la formation
Exercices et cas pratiques
Échange entre le formateur et l'apprenant en visioconférence.

Moyen techniques

La formation se déroule en visioconférence.
Le matériel nécessaire pour suivre la formation :
Un ordinateur + téléphone
Disposer d'une connexion internet correcte
Disposer d'une adresse mail
Avoir une webcam et hautparleur en état de fonctionnement

Moyen d'encadrement

Le responsable pédagogique et technique est également le formateur de la formation.
Le formateur bénéficie de plusieurs années d'expérience dans la paie et également sur le logiciel SILAE.
L'ensemble des moyens d'encadrement respecte les exigences qualité de la formation professionnelle.

Suivi, Évaluation et Satisfaction.

Avant la formation

Un questionnaire d'analyse des besoins permet l'adaptation et l'individualisation du parcours en tenant compte notamment des situations de handicap.

A l'entrée en formation

Un questionnaire de positionnement sera envoyé par email à l'apprenant ou son responsable afin d'évaluer ses connaissances vis-à-vis du métier de la paie et ainsi adapter la formation.

En cours de formation

Des exercices, des mises en situation des stagiaires permettent le suivi pédagogique et l'évaluation de l'acquisition des compétences.

En fin de formation

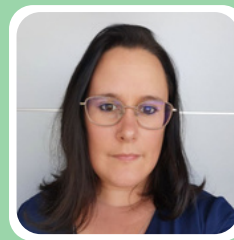
Un QCM final à la fin de la formation sera envoyé par email afin d'évaluer les acquis en fin de formation.

Une attestation de fin de formation est délivrée aux stagiaires.



Bruno Quinquis

Expert paie et logiciel Silae



Pauline Peronnet

Expert paie et droit social

Accessibilités pour les personnes en situation de handicap

Vous êtes une personne en situation de handicap ?

Nous mobilisons les expertises, outils et réseaux nécessaires pour nous aider à accueillir, accompagner/former ou orienter les publics en situation de handicap.

Téléchargez dès maintenant la liste des partenaires du territoire AURA qui interviennent sur le champ du handicap auprès de toutes les personnes et que nous pourrions solliciter pour nous accompagner dans cette démarche.

https://www.agefiph.fr/nouvelle-aquitaine	14 bd Chasseigne 86000 POITIERS 0800 11 10 09
https://www.capemploi-79.com/	451 Av. de paris 79000 Niort 05.49.79.99.77
https://www.mdpsh.fr/	68 rue Alsace Lorraine 79000 Niort 05.49.04.41.30
https://www.handicap-info.fr/	15 bis rue du Comte de la Suze 90000 BELFORT contact@handicap-info.fr
www.fiphfp.fr	https://www.fiphfp.fr/form/directory-contact-form/?contact=3954
https://crfh-handicap.fr/	Liste des bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés
http://www.dianostic-handicap.fr	Diagnostic Handicap – André RICCI 7, chemin de la Ferme 90850 Essert Tél : 03.84.28.47.71 contact@diagnostic-handicap.fr

Chaque région définit et met en œuvre un Programme Régional d'Accès à la Formation et la Qualification des Personnes Handicapées (PRAFQPH) en concertation avec l'ETAT, le service public de l'emploi, l'AGEFIPH (Association pour la Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées), le FIPHP (Fonds pour l'insertion professionnelle des Personnes Handicapées), les organismes de protection sociales, les partenaires sociaux et associations représentatives des personnes handicapées.