

SAVOIR TRAITER LES INFORMATIONS DE LA CONVENTION COLLECTIVE

Objectif pédagogique :

Lire, analyser et interpréter les principales dispositions d'une convention collective.



SAVOIR TRAITER LES INFORMATIONS DE LA CCN

Programme de la formation

➤ **Module 1 : Comprendre la structure d'une convention collective (CCN)**

Organisation générale

Champ d'application

Notion clés et vocabulaire conventionnel

Articulation entre le code du travail et la CCN

Objectif pédagogique :



Être à l'aise dans la lecture et la navigation d'une convention collective.

Cas pratique : Lecture guidée d'extraits de CCN

➤ **Module 2 : Analyser les dispositions conventionnelles essentielles**

Classification et coefficient

Durée du travail

Congés et absences diverses

Rémunération : salaires et primes

Ancienneté

Période d'essai et préavis

Objectif pédagogique :



Savoir repérer et interpréter les dispositions ayant un impact direct sur la paie et la gestion RH.

Cas pratique : QUIZ - Analyse d'articles conventionnels et mise en application concrète.

3 h

350€^{HT}

PUBLIC

- Responsable paie
- Gestionnaire de paie
- Collaborateurs comptables
- Accessibilité aux personnes en situation de handicap

PRÉREQUIS

- Savoir naviguer sur internet
- Maîtriser les fondamentaux de la paie
- Disposer d'une expérience en gestion de la paie
- Disposer d'une caméra et d'un micro.

DUREE

3 heures

TARIF

350€ HT

LIEU

Distanciel

SAVOIR TRAITER LES INFORMATIONS DE LA CCN

Module 3 : Appliquer la convention collective en paie et en gestion RH

Traduction des règles conventionnelles en paie

points de vigilance et erreurs fréquentes

Mise à jour et veille conventionnelle

Rôle de la convention collective lors des contrôles (URSSAF, inspection du travail)

Objectif pédagogique :

Sécuriser l'application de la convention collective dans les pratiques
professionnelles liées à la paie.

*Cas pratique : Étude de bulletins de paie avec application de règles
conventionnelles.*

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement

Moyens pédagogiques

Présentation du contexte légal et réglementaire
L'ensemble des supports seront envoyés par mail au début de la formation
Exercices et cas pratiques
Échange entre le formateur et l'apprenant en visioconférence.

Moyen techniques

La formation se déroule en visioconférence.
Le matériel nécessaire pour suivre la formation :
Un ordinateur + téléphone
Disposer d'une connexion internet correcte
Disposer d'une adresse mail
Avoir une webcam et hautparleur en état de fonctionnement

Moyen d'encadrement

Le responsable pédagogique et technique est également le formateur de la formation.
Le formateur bénéficie de plusieurs années d'expérience dans la paie et également sur le logiciel SILAE.
L'ensemble des moyens d'encadrement respecte les exigences qualité de la formation professionnelle.

Suivi, Évaluation et Satisfaction.

Avant la formation

Un questionnaire d'analyse des besoins permet l'adaptation et l'individualisation du parcours en tenant compte notamment des situations de handicap.

A l'entrée en formation

Un questionnaire de positionnement sera envoyé par email à l'apprenant ou son responsable afin d'évaluer ses connaissances vis-à-vis du métier de la paie et ainsi adapter la formation.

En cours de formation

Des exercices, des mises en situation des stagiaires permettent le suivi pédagogique et l'évaluation de l'acquisition des compétences.

En fin de formation

Un QCM final à la fin de la formation sera envoyé par email afin d'évaluer les acquis en fin de formation.

Une attestation de fin de formation est délivrée aux stagiaires.



Bruno Quinquis

Expert paie et logiciel Silae



Pauline Peronnet

Expert paie et droit social

Accessibilités pour les personnes en situation de handicap

Vous êtes une personne en situation de handicap ?

Nous mobilisons les expertises, outils et réseaux nécessaires pour nous aider à accueillir, accompagner/former ou orienter les publics en situation de handicap.

Téléchargez dès maintenant la liste des partenaires du territoire AURA qui interviennent sur le champ du handicap auprès de toutes les personnes et que nous pourrions solliciter pour nous accompagner dans cette démarche.

| | |
|---|---|
| https://www.agefiph.fr/nouvelle-aquitaine | 14 bd Chasseigne 86000 POITIERS 0800 11 10 09 |
| https://www.capemploi-79.com/ | 451 Av. de paris 79000 Niort 05.49.79.99.77 |
| https://www.mdpsh.fr/ | 68 rue Alsace Lorraine 79000 Niort 05.49.04.41.30 |
| https://www.handicap-info.fr/ | 15 bis rue du Comte de la Suze 90000 BELFORT contact@handicap-info.fr |
| www.fiphfp.fr | https://www.fiphfp.fr/form/directory-contact-form/?contact=3954 |
| https://crfh-handicap.fr/ | Liste des bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés |
| http://www.dianostic-handicap.fr | Diagnostic Handicap – André RICCI 7, chemin de la Ferme 90850 Essert Tél : 03.84.28.47.71 contact@diagnostic-handicap.fr |

Chaque région définit et met en œuvre un Programme Régional d'Accès à la Formation et la Qualification des Personnes Handicapées (PRAFQPH) en concertation avec l'ETAT, le service public de l'emploi, l'AGEFIPH (Association pour la Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées), le FIPHP (Fonds pour l'insertion professionnelle des Personnes Handicapées), les organismes de protection sociales, les partenaires sociaux et associations représentatives des personnes handicapées.